

Số:

Vũng Tàu, ngày tháng năm 2020

HƯỚNG DẪN
Thực hiện nhiệm vụ công tác tổ chức cán bộ
Năm học 2020-2021

Căn cứ Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14/6/2019;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định 71/2020/NĐ-CP Nghị định Chính phủ ngày 30 tháng 6 năm 2020 Quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở;

Căn cứ Chỉ thị số 666/CT-BGD ngày 24/08/2020 của Bộ GD và Đào tạo về nhiệm vụ và giải pháp năm học 2020-2021 của Ngành Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016-2020, định hướng đến năm 2025”;

Căn cứ Quyết định số 2571/QĐ-UBND ngày 28/08/2020 của UBND tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu ban hành Khung kế hoạch thời gian năm học 2020-2021 đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên trên địa bàn tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu;

Căn cứ Kế hoạch số 91/KH-UBND ngày 28/6/2019 của UBND tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu về đào tạo bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2019-2025 trên địa bàn tỉnh Bà Rịa- Vũng Tàu;

Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Vũng Tàu xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác Tổ chức cán bộ năm học 2020-2021 và hướng dẫn các đơn vị thực hiện với những nội dung nhiệm vụ chủ yếu như sau:

I. MỤC TIÊU

Năm học 2020- 2021, Ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Vũng Tàu tập trung thực hiện các Nghị quyết, kết luận của Đảng, các văn bản chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về giáo dục và đào tạo, đặc biệt là hoàn thiện cơ chế, chính sách về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; triển khai Luật Giáo dục năm 2019; Thực hiện Kết luận số 51-KL/TW ngày 30/5/2019 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW của Trung ương về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

Tập trung xây dựng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục theo hướng chuẩn hoá, bảo đảm đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu; tuyển dụng, bố trí đủ giáo viên dạy đúng và đủ các môn học, bảo đảm chất lượng giáo dục toàn

diện; khắc phục tình trạng thiếu giáo viên, hoặc bố trí, sử dụng không đúng cơ cấu giáo viên và không phù hợp với chuyên ngành đào tạo; Chú trọng đội ngũ giảng dạy Tiếng Anh các cấp học; Đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong dạy, học và quản lý giáo dục.

Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo; Đặc biệt chú trọng nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, lương tâm nghề nghiệp của nhà giáo.

Nâng cao chất lượng bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo nhằm chuẩn hóa về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; tập trung rà soát, hoàn thiện công tác đào tạo bồi dưỡng cho cán bộ quản lý, giáo viên các cấp theo yêu cầu của hạng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; thăng hạng chức danh nghề nghiệp và bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục giai đoạn 2020-2025 trên địa bàn tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu;

Làm tốt công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm chức danh lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan quản lý, đơn vị sự nghiệp. Tham mưu giải quyết kịp thời chế độ chính sách cho người lao động và chế độ hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế được giao theo quy định.

Chỉ đạo hiệu quả việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong khai thác, sử dụng hiệu quả phần mềm quản lý nhân sự, cơ sở dữ liệu Ngành để thực hiện 02 mục tiêu kép, vừa đảm bảo chất lượng Giáo dục và Đào tạo, vừa đảm bảo công tác phòng dịch Covid hiệu quả.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác tổ chức bộ máy và biên chế

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp hợp lý quy mô trường lớp, học sinh phù hợp với biên chế được giao tại thành phố Vũng Tàu để tập trung đầu tư nguồn lực đáp ứng yêu cầu phát triển giáo dục thành phố.

- Xây dựng kế hoạch biên chế, đề xuất giao biên chế đáp ứng phát triển quy mô trường lớp và đáp ứng nhu cầu dạy 2 buổi/ngày, dạy Tiếng Anh thêm 2 tiết/tuần theo Nghị Quyết 123/2019/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh.

- Hướng dẫn đơn vị trường học xây dựng Kế hoạch giáo dục và hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy tại đơn vị ngay từ đầu năm học.

2. Thực hiện công tác cán bộ

- Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục, thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 07/5/2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo;

- Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, đánh giá: Nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ quản lý giáo dục, tiếp tục đổi mới công tác quản lý; đẩy mạnh công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát; ngăn chặn, xử lý nghiêm những tiêu cực trong hoạt động giáo dục. Đẩy mạnh tuyên truyền nội bộ, bảo đảm các chủ trương đổi mới, quy định, các hoạt động lớn của ngành đến từng cán bộ, giáo viên và người lao động trong các nhà trường; truyền thông gương người tốt,

việc tốt trong quá trình thực hiện đổi mới giáo dục và đào tạo. Thực hiện nghiêm kỷ cương, kỷ luật, lối sống văn minh đối với cán bộ quản lý giáo dục.

- Tham mưu tốt công tác tuyển dụng, sử dụng biên chế công chức, viên chức, số lượng người làm việc theo đề án vị trí việc làm; rà soát cho phép hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế, hợp đồng thay giáo viên nghỉ thai sản, nghỉ ốm theo quy định.

- Thực hiện bố trí sắp xếp, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, tham mưu sát hạch cán bộ quản lý giáo dục theo tiêu chuẩn chức danh đối với những đơn vị còn thiếu theo Hướng dẫn số 104/HD-SNV ngày 26/4/2011 của Sở Nội vụ tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu và Kế hoạch số 6780/KH-UBND ngày 27 tháng 8 năm 2020 của UBND thành phố Vũng Tàu thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý của các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND thành phố Vũng Tàu năm 2020.

- Đánh giá, phân loại công chức, viên chức theo Nghị định 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 phải bảo đảm thực chất, khách quan, công bằng; Quản lý, đánh giá đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm thực chất, gắn với thi đua, khen thưởng để tạo động lực cho đội ngũ nhà giáo gắn bó với nghề; kiểm tra việc đánh giá công tác đánh giá chuẩn hiệu trưởng theo Thông tư 25/2018/TT-BGDĐT ngày 08/10/2018 ban quy định chuẩn hiệu trưởng trường mầm non; Thông tư 14/2018/TT-BGDĐT ngày 20/7/2018 ban quy định chuẩn hiệu trưởng cơ sở giáo dục phổ thông. Tiếp tục rà soát chuẩn nghề nghiệp giáo viên của từng bậc học theo Luật Giáo dục năm 2019.

- Tổ chức triển khai thực hiện tốt chế độ, chính sách cho đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục; Thực hiện phân công, phân cấp, tự chịu trách nhiệm, tự kiểm tra, đánh giá, tuân thủ nghiêm túc các quy định bổ nhiệm, miễn nhiệm, sử dụng, đãi ngộ, luân chuyển, đào tạo bồi dưỡng, quy hoạch dự nguồn, đánh giá ưu nhược điểm để phát huy mặt mạnh và khắc phục những mặt hạn chế chưa làm được trong công tác cán bộ.

- Có giải pháp tham mưu, thực hiện đối với vị trí kế toán và thực hiện công tác y tế tại các đơn vị trường học theo Khoản 2, Nghị quyết 102/NQ-CP.

3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục

- Tập trung triển khai văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến chính sách và công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục theo Luật Giáo dục năm 2019; quan tâm xây dựng các chính sách, cơ chế mang tính đặc thù phát triển đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục. Tham mưu UBND thành phố rà soát, bổ sung, bồi dưỡng đối tượng Quy hoạch cán bộ quản lý dự nguồn giai đoạn 2020-2025.

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên đáp ứng phát triển quy mô trường lớp và đáp ứng nhu cầu dạy 2 buổi/ngày, dạy Tiếng Anh thêm 2 tiết/tuần theo Nghị Quyết 123/2019/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh. Giáo viên dạy tiếng Anh phải đạt chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo đối với cấp mầm non, tiểu học, THCS. Thực hiện Đào tạo, bồi dưỡng đối tượng theo Quyết định số 3780/QĐ-UBND ngày

31/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu về việc phê duyệt Kế hoạch cử cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh tham gia bồi dưỡng năm 2020.

- Bồi dưỡng chuẩn hóa trình độ đáp ứng yêu cầu thực hiện chương trình giáo dục phổ thông mới và Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14/6/2019. Triển khai trình độ giáo viên theo chuẩn chức danh nghề nghiệp và viên chức kế toán theo Thông tư số 77/2019/TT-BTC của Bộ Tài chính triển khai đào tạo bồi dưỡng trình độ giáo viên theo Nghị định 71/2020/NĐ-CP quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở và viên chức kế toán theo Thông tư 77/2019/TT-BTC của Bộ Tài chính Quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương kế toán gắn đào tạo với nhu cầu sử dụng. Triển khai các chương trình bồi dưỡng thường xuyên cán bộ quản lý giáo dục các cấp; thực hiện chuẩn hoá đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục.

- Phối hợp với các bộ phận liên quan của Phòng giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục; Triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 91/KH-UBND ngày 28/6/2019 của UBND tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu về việc đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non giai đoạn 2019-2025. Chú trọng bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý, chuyên môn nghiệp vụ, đạo đức nhà giáo đặc biệt là năng lực quản trị nhà trường cho cán bộ quản lý giáo dục các cấp.

- Đổi mới công tác đào tạo bồi dưỡng theo phương thức giáo dục, đào tạo trực tuyến, quản lý giáo dục trên môi trường mạng; “Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và hỗ trợ các hoạt động dạy - học, nghiên cứu khoa học góp phần nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, bồi dưỡng các kỹ năng sử dụng và khai thác hiệu quả các phần mềm quản lý giáo dục, hồ sơ điện tử, quản lý nhân sự trên phần mềm PMIS, cơ sở dữ liệu để đảm bảo chất lượng Giáo dục và Đào tạo và công tác phòng dịch Covid trên phạm vi toàn ngành.

- Tuyên truyền, vận động và tổ chức tốt việc học tập suốt đời, phấn đấu mỗi tổ chức Đảng, cán bộ đảng viên và gia đình cán bộ, đảng viên trở thành đơn vị học tập, công dân học tập và gia đình học tập. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ ngoại ngữ và năng lực sư phạm cho đội ngũ giáo viên, đáp ứng yêu cầu đổi mới phương pháp dạy và học ngoại ngữ theo định hướng phát triển phẩm chất và năng lực người học; bảo đảm cơ cấu, số lượng và chất lượng đội ngũ giáo viên đáp ứng yêu cầu và tiến độ triển khai chương trình giáo dục phổ thông mới.

4. Thực hiện chế độ chính sách đối với giáo viên nhân viên.

- Tham mưu thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách theo quy định: Tăng cường kiểm tra, thực hiện tốt chế độ hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế được giao theo Nghị định số 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 quy định về chính sách đối với giáo viên mầm non; Khoản 1 Điều 7, 8 Nghị định số 06/2018/NĐ-CP ngày 05/01/2018 quy định chính sách hỗ trợ ăn trưa đối với trẻ em mẫu giáo và chính sách đối với giáo viên mầm non; Thông tư 44/2011/TT-BGD ngày 10/10/2011 Ban hành Quy định về chế độ thỉnh giảng trong giáo dục.

- Thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên nghề và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ công chức, viên chức người lao động kịp thời, hiệu quả theo Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 và Nghị định 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011.

5. Đẩy mạnh phân cấp và thực hiện tự chủ đối với các đơn vị

- Đẩy mạnh việc phân cấp quản lý và thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm đối với các nhà trường theo quy định;

- Rà soát và bảo đảm các điều kiện thực hiện quyền tự chủ và trách nhiệm giải trình, trong đó hướng dẫn các đơn vị thực hiện kiện toàn Hội đồng trường tham mưu UBND thành phố ban hành, thực quyền theo quy định của Luật Giáo dục năm 2019.

- Tăng cường chỉ đạo việc thực hiện việc công khai đối với các trường học theo quy định tại Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Công khai trong đề xuất tuyển dụng, bổ nhiệm; Công khai trong ký kết hợp đồng lao động, đào tạo bồi dưỡng, thi đua đánh giá tại các đơn vị trường học. Tiếp tục triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính; thực hiện chế độ báo cáo trong các cơ quan hành chính nhà nước theo Nghị định số 09/2019/NĐ-CP ngày 24/01/2019 của Chính phủ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Phòng Giáo dục và Đào tạo

Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ, xây dựng văn bản tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố công tác quản lý, chỉ đạo.

Xây dựng kế hoạch, phối hợp với Phòng Nội vụ hướng dẫn, kiểm tra đôn đốc, đánh giá các đơn vị trường học trong quá trình thực hiện. Tham mưu đề xuất UBND thành phố xử lý các tập thể và cá nhân không thực hiện tốt các quy định trong công tác tổ chức cán bộ.

2. Đối với đơn vị trường học

Căn cứ kế hoạch nêu trên, xây dựng nội dung trong kế hoạch đơn vị, thực hiện nghiêm túc theo kế hoạch của Phòng Giáo dục và Đào tạo. Kịp thời báo cáo kết quả, những phát sinh, vướng mắc và phản ánh những đề xuất, kiến nghị về Phòng Giáo dục và Đào tạo theo quy định để được phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở GDĐT Tỉnh (b/c);
- Các trường (th/h);
- Phòng Nội vụ TP (ph/h);
- Websie PGD&ĐT;
- Lưu: VT, TCCB_(TH)

TRƯỞNG PHÒNG

Nguyễn Thị Lan Hương